

## List powiadamiający o prawach do prywatności danych

### Polityka Prywatności

#### 1. Wprowadzenie

Niniejsza Polityka Prywatności dotyczy naszego narzędzia rekrutacyjnego SuccessFactors i związanej z nim prywatności wszystkich osób, których dane osobowe są w nim przetwarzane i przechowywane. Niniejsza Polityka Prywatności powinna być czytana razem z Polityką Prywatności Prinzhorn Holding GmbH (dostępną tutaj:

<https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/privacy-policy>). W przypadku jakiegokolwiek sprzeczności z Polityką Prywatności, pierwszeństwo mają postanowienia niniejszej Polityki Prywatności. Prosimy o dokładne zapoznanie się z niniejszą Polityką Prywatności.

#### 2. Kto zarządza SuccessFactors i jest uważany za Administratora Danych?

"Grupa Prinzhorn" odnosi się do jednej lub kilku firm stowarzyszonych lub spółek zależnych, z których każda stanowi odrębny podmiot prawny i jako niezależny administrator określa cele i sposoby przetwarzania danych według własnego uznania. Strukturę organizacyjną firm członkowskich można zobaczyć tutaj: <https://www.prinzhorngroup.com/company/>.

Odpowiednie dane osobowe zostaną udostępnione firmie ogłaszającej dane stanowisko. Na życzenie użytkownika dane te mogą być również udostępniane innym firmom członkowskim Grupy Prinzhorn (lub im wszystkim).

Firmą członkowską działającą jako Kontroler Danych poprzez udostępnienie SuccessFactors do przetwarzania i przechowywania Państwa danych osobowych jest Prinzhorn Holding GmbH (patrz: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Wiedeń. W przypadku, gdy wniosek składany jest do jednej z firm członkowskich Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH przetwarza Państwa dane osobowe w imieniu tej ostatniej i działa jako Przetwarzający dane.

#### 3. Do czego potrzebne są nam Państwa dane osobowe ("cele przetwarzania i podstawy prawne")?

SuccessFactors to system oparty na chmurze, którego zadaniem jest lepsze wspieranie Zespołów Talentów Grupy Prinzhorn w prowadzeniu działań rekrutacyjnych.

Dane osobowe gromadzone są w następujących celach:

- a) platforma rekrutacyjna do składania aplikacji ("cel główny I"); oraz
- b) jako pula kandydatów do obsadzenia wolnych stanowisk, a także do celów promowania kandydatów i ogólnej komunikacji ("cel główny II").

Grupa Prinzhorn opiera przetwarzanie danych osobowych użytkowników w wyżej wymienionych celach na następujących podstawach prawnych:

Jeśli są Państwo kandydatem lub osobą ubiegającą się o pracę, Państwa dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o następujące podstawy prawne:

- Cel główny I: Aby móc ocenić, czy jesteście Państwo odpowiedni na stanowisko, na które aplikowaliście, i czy spełniacie niezbędne wymagania do zainicjowania umowy na podstawie prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) oraz w zakresie, w jakim przetwarzanie jest niezbędne do zabezpieczenia uzasadnionych interesów Administratora lub strony trzeciej, chyba że interesy lub podstawowe prawa i wolności osób, których dane dotyczą, które wymagają ochrony danych osobowych, są nadrzędne (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Szczególnym uzasadnionym interesem jest realizacja i zabezpieczenie naszego procesu rekrutacji. W każdej chwili przysługuje Państwu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych z przyczyn związanych z Państwa indywidualną sytuacją.

- Główny cel II: korzystanie z naszego narzędzia dla aplikantów jest dobrowolne i odbywa się tylko na Państwa życzenie. W tym względzie polegamy na Państwa zgodzie w odniesieniu do dostępu do narzędzia dla aplikantów (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). W każdej chwili mogą Państwo wycofać swoją zgodę ze skutkiem na przyszłość. Jeśli jednak nie prześlą nam Państwo wszystkich lub tylko części swoich danych osobowych, możemy nie być w stanie zrealizować celów przetwarzania.

Dane osobowe kandydata będą traktowane jako poufne zgodnie z § 6 ust. 1 austriackiej ustawy o ochronie danych osobowych (DSG), bez uszczerbku dla innych prawnie uregulowanych zobowiązań do zachowania poufności, chyba że istnieją podstawy prawne, które zobowiązują nas do ujawnienia tych danych.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia podania, Państwa dane zostaną przekazane do systemu rekrutacyjnego Grupy Prinzhorn, SuccessFactors w celu dalszego przetwarzania.

Na życzenie użytkownika możliwe jest udostępnienie danych aplikacyjnych w obrębie Grupy Prinzhorn w celu sprawdzenia dostępności kolejnych wakatów. Odbywa się to jednak wyłącznie za Państwa wyraźną zgodą w rozumieniu art. 6 ust. 1 lit. a) GD. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

Przetwarzanie jest konieczne do celów wynikających z uzasadnionych interesów administratora danych lub strony trzeciej, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec takich praw mają interesy, podstawowe prawa lub wolności osób, których dane dotyczą, które wymagają ochrony danych osobowych. Szczególne prawnie uzasadnione interesy to:

- Zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym ocena wyników pracy i rekrutacja; oraz
- Praktyki związane z rekrutacją i sukcesją w Grupie Prinzhorn, w tym pozyskiwanie, rekrutacja, selekcja i zatrudnianie.

Użytkownik ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw - z przyczyn związanych z jego indywidualną sytuacją - wobec przetwarzania danych osobowych, które go dotyczą, w oparciu o wyżej wymienione uzasadnione interesy.

#### 4. Jakie rodzaje danych osobowych są przetwarzane ("kategorie")?

Jeśli są Państwo kandydatem lub osobą ubiegającą się o pracę, przetwarzamy następujące kategorie danych osobowych:

- W pierwszym głównym celu : szczegóły profilu kandydata (imię i nazwisko, dane kontaktowe, dane dotyczące wykształcenia; CV, języki, którymi się posługuje, lokalizacja, stanowisko, o które się ubiega/oferowana praca, dane dotyczące różnorodności, zdjęcie).

- Ponadto, w drugim głównym celu przetwarzane są następujące dane:

a) Dane kandydata na określone stanowisko, informacje o rozmowie kwalifikacyjnej, informacje o ocenie, informacje o obowiązujących w danym kraju wymogach regulacyjnych lub operacyjnych;

b) Specjalne kategorie danych osobowych: pochodzenie etniczne, dane dotyczące zdrowia, orientacja seksualna, oficjalne identyfikatory, takie jak numery paszportów, szczegóły dotyczące wiz;

Dane pochodzą od:

- Państwa
- Rekruterów, pracowników lub zleceniobiorców Grupy Prinzhorn (jako referencje)
- programu SuccessFactors

#### 5. Specjalne kategorie danych osobowych ("dane wrażliwe")

Szczególne kategorie danych osobowych to te, które ujawniają informacje o rasie, pochodzeniu etnicznym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, przynależności do związków zawodowych, stanie zdrowia lub orientacji seksualnej.

W procesie rekrutacji i selekcji Grupa Prinzhorn nie gromadzi takich danych i nie prosi kandydatów o ich ujawnienie. Grupa Prinzhorn może wykorzystywać wrażliwe dane kandydatów jedynie w razie potrzeby, w ścisłych granicach obowiązującego prawa krajowego.

Jeżeli użytkownik udostępni takie dane jako kandydat lub osoba ubiegająca się o pracę, Grupa Prinzhorn będzie je przetwarzać w wyżej wymienionych celach. Podstawą przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych są obowiązki prawne ciążące na Grupie Prinzhorn jako (potencjalnym) pracodawcy. W szczególności, w przypadku drugiego celu głównego, szczególne kategorie danych osobowych będą przetwarzane wyłącznie na podstawie zgody użytkownika.

## 6. Kto ma dostęp do danych osobowych użytkowników?

Dane osobowe użytkowników są przechowywane i przetwarzane przez Grupę Prinzhorn, a ich obsługą zajmuje się dostawca usług hostingowych zgodnie z instrukcjami Grupy Prinzhorn. Dostęp do tej bazy danych mają wyłącznie podmioty zaangażowane w proces rekrutacji, w tym podmioty zewnętrzne, które świadczą na rzecz Grupy Prinzhorn usługi HR (np. wywiady telefoniczne, preselekcja, rozmowy kwalifikacyjne itp.) i które są zobowiązane do traktowania danych użytkownika w sposób poufny.

Dodatkowe informacje mogą zostać nam dostarczone przez strony trzecie (np. agencje rekrutacyjne, placówki edukacyjne), do których użytkownik nas w tym celu skierował (z zastrzeżeniem przepisów prawa krajowego).

Grupa Prinzhorn stosuje szereg technicznych, fizycznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa, aby zapewnić integralność, poufność i dostępność danych kandydatów, z uwzględnieniem ich charakteru, zakresu, kontekstu, celu i zagrożeń. Grupa Prinzhorn wdrożyła technologie bezpieczeństwa w celu ochrony przechowywanych Danych Kandydata przed nieuprawnionym dostępem, niewłaściwym wykorzystaniem, zmianą, bezprawnym lub przypadkowym zniszczeniem oraz przypadkową utratą.

Kandydaci odgrywają ważną rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa danych kandydatów. Należy zachować poufność hasła przez cały czas i postępować zgodnie z właściwą procedurą logowania i wylogowywania się z systemu rekrutacyjnego.

Prawa dostępu obejmują przekazywanie danych osobowych do różnych krajów (w tym krajów spoza Unii Europejskiej), w których Grupa Prinzhorn prowadzi działalność (lokalizacje biur Grupy Prinzhorn są wymienione na stronie <https://www.prinzhorngroup.com/>). Grupa Prinzhorn będzie przetwarzać dane osobowe użytkowników w danym narzędziu zgodnie z prawem i przepisami obowiązującymi w danym kraju. Przekazywanie danych osobowych w obrębie Grupy Prinzhorn podlega wiążącym wytycznym firmy w zakresie ochrony danych.

Jeżeli taki międzynarodowy transfer danych odbywa się do kraju o innym systemie ochrony danych, Grupa Prinzhorn zadba o to, by nie wpłynął on negatywnie na poziom ochrony danych osobowych użytkowników. W razie potrzeby Grupa Prinzhorn poinformuje użytkownika o dalszych szczegółach dotyczących międzynarodowego transferu danych.

W ramach procesu aplikacji użytkownik zostanie poproszony o wybranie jednej z poniższych opcji:

- Wszyscy przedstawiciele firmy, którzy zarządzają procesem rekrutacji na całym świecie
- Wszyscy przedstawiciele firmy odpowiedzialni za rekrutację w moim kraju zamieszkania
- Tylko przedstawiciele firmy, którzy zarządzają ofertami pracy, o które się ubiegam.

Jeśli kandydat wybierze opcję "Dowolny rekruter Grupy Prinzhorn na świecie", przyjmuje do wiadomości, że jego dane osobowe zostaną przekazane poza granice kraju pochodzenia i będą dostępne dla wszystkich rekruterów Grupy Prinzhorn w różnych krajach, w których prowadzi ona działalność (np. w Turcji lub Rosji), w celach określonych w niniejszej Polityce Prywatności.

Grupa Prinzhorn zadba o odpowiednie środki bezpieczeństwa i prawidłowe mechanizmy przesyłania i przetwarzania danych kandydatów w lokalizacjach Grupy Prinzhorn w różnych krajach siedziby firmy. W trakcie procesu rekrutacji dostęp do informacji wewnętrznych mają wyłącznie pracownicy Grupy Prinzhorn zaangażowani w proces rekrutacji. W przypadku międzynarodowego transferu danych z kraju należącego do EOG do odbiorcy w kraju o innym systemie ochrony danych, Grupa Prinzhorn zapewnia, że międzynarodowy transfer danych nie wpływa negatywnie na poziom ochrony danych osobowych.

## 7. Przechowywanie danych

Zgodnie z naszą polityką dane osobowe są przechowywane tylko przez taki okres, jaki jest niezbędny do celów opisanych w części "Do czego potrzebne są nam Państwa dane osobowe?". Okresy przechowywania danych różnią się w zależności od jurysdykcji i są określane zgodnie z lokalnymi wymogami regulacyjnymi i zawodowymi dotyczącymi przechowywania danych.

W celu spełnienia wymogów wynikających z naszych obowiązków zawodowych i prawnych, w celu ustanowienia, wykonania lub obrony naszych praw prawnych oraz w celach archiwizacyjnych, jesteśmy zobowiązani do przechowywania informacji przez dłuższy okres czasu.

Jeśli jesteście Państwo kandydatem lub osobą ubiegającą się o pracę, Państwa dane będą przechowywane zgodnie z zasadami przechowywania danych obowiązującymi w Państwa kraju, które można sprawdzić bardziej szczegółowo w punkcie 11. Okres przechowywania danych jest uruchamiany na podstawie daty ostatniej aktywności. Aktywnością w narzędziu jest np. zalogowanie się przez Państwa do narzędzia, zmiana i aktualizacja Państwa danych, podjęcie decyzji o odrzuceniu Państwa jako nowego pracownika. Po upływie okresu przechowywania Państwa dane zostaną usunięte lub zanonimizowane (w tym przypadku nie będą już klasyfikowane jako dane osobowe, a Państwa nie będzie można zidentyfikować na podstawie zanonimizowanych danych).

W przypadku odrzucenia wniosku obowiązują następujące zasady:

Dane będą przechowywane przez 7 miesięcy od daty pisma o odrzuceniu wniosku, a po tym czasie zostaną usunięte.

Służy to temu, aby móc odpowiedzieć na ewentualne pytania dotyczące Państwa wniosku i jego odrzucenia. Po tym czasie dane zostaną usunięte, chyba że dalsza archiwizacja danych będzie konieczna do obrony roszczeń lub gdy zgłaszający wyraźnie wyrazi zgodę na dalsze przechowywanie danych.

Po przyjęciu zgłoszenia:

W tym przypadku dane dotyczące wniosku są przekazywane do akt osobowych.

Obowiązują podane tam okresy przechowywania. Bardziej szczegółowe informacje można uzyskać u pełnomocnika ds. ochrony danych w danym przedsiębiorstwie.

Jeśli wycofają Państwo swoje podanie:

Dane zostaną ograniczone w przetwarzaniu przez 7 miesięcy od daty wycofania podania, a następnie zostaną usunięte.

Ma to na celu umożliwienie odpowiedzi na ewentualne pytania dotyczące Państwa wniosku i jego wycofania. Po tym czasie dane zostaną usunięte, chyba że dalsza archiwizacja danych będzie konieczna do obrony przed roszczeniami.

## 8. Bezpieczeństwo

Grupa Prinzhorn podejmuje odpowiednie środki administracyjne, techniczne i organizacyjne, aby zapewnić integralność i poufność danych osobowych oraz chronić będące w jej posiadaniu dane osobowe przed przypadkowym lub bezprawnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem lub niewłaściwym wykorzystaniem, dostępem i wszelkimi innymi niezgodnymi z prawem formami przetwarzania. Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych i wewnętrzną polityką firmy, Grupa Prinzhorn podejmuje środki ostrożności we wszystkich odpowiednich punktach swojej infrastruktury technologicznej.

Grupa Prinzhorn zapewnia swoim pracownikom szkolenia z zakresu polityki i procedur prywatności i zezwala upoważnionym pracownikom na dostęp do danych osobowych w zakresie niezbędnym do wykonywania ich obowiązków.

## 9. Prawa osoby, której dotyczą dane

### Prawo do informacji osoby, której dane dotyczą, zgodnie z art. 15 RODO:

Mają Państwo prawo do uzyskania od nas informacji na temat przetwarzania danych osobowych.

Obejmuje to cel i kategorię danych osobowych, odbiorców i kategorię odbiorców, ewentualnych odbiorców w państwie trzecim, czas przechowywania danych.

W tym celu należy zwrócić się do odpowiedniego pełnomocnika ds. ochrony danych w przedsiębiorstwie, do którego się Państwo zgłosili.

Mają Państwo również prawo do złożenia skargi do właściwego organu ochrony danych.

### Prawo do sprostowania danych zgodnie z Art. 16 RODO:

Jeśli dane są nieprawidłowe lub niekompletne, mają Państwo prawo do tego, aby te dane zostały poprawione lub uzupełnione. W stosownych przypadkach dokonamy tego niezwłocznie.

### Prawo do usunięcia danych zgodnie z Art. 17 RODO:

Mają Państwo prawo do usunięcia swoich danych osobowych, gdy tylko spełnione zostaną następujące warunki:

- Dane osobowe nie są już niezbędne do realizacji celu.

- Wycofują Państwo swoją zgodę lub sprzeciwiają się przetwarzaniu danych osobowych i nie istnieje inna podstawa prawna, która sprawia, że dalsze przetwarzanie danych osobowych jest konieczne.

- Przetwarzanie danych osobowych było niezgodne z prawem.

- Usunięcie danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa.

Prawo do usunięcia danych nie istnieje, jeżeli przetwarzanie jest niezbędne z przyczyn prawnych lub w celu dochodzenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych.

#### Prawo do przenoszenia danych zgodnie z Art. 18 RODO:

Mają Państwo prawo do ograniczenia swoich danych osobowych, gdy tylko spełnione zostaną następujące warunki:

- Jak tylko zakwestionują Państwo prawidłowość danych.

- Jeżeli przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem lub dane nie są już nam potrzebne do danego celu, a Państwo żądają usunięcia swoich danych w celu dochodzenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych.

Jeżeli przetwarzanie zostało ograniczone zgodnie z niniejszym punktem, takie dane osobowe mogą być przetwarzane, z wyjątkiem przechowywania, wyłącznie za zgodą osoby, której dane dotyczą, lub w celu ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych, lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub ze względu na istotny interes publiczny Unii lub państwa członkowskiego.

Jeżeli uzyskali Państwo ograniczenie przetwarzania danych, zostaną Państwo przez nas poinformowani o tym fakcie przed zniesieniem ograniczenia.

#### Prawo do przekazywania danych:

Mają Państwo prawo do tego, aby dane osobowe, udostępnione nam przez Państwa na podstawie Art. 6 Para. 1 a lub b i które zostały przez nas przetworzone, są przekazywane Państwu w ustrukturyzowanym, wspólnym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie.

#### Prawo do sprzeciwu zgodnie z Art. 21 RODO:

Mają Państwo prawo w dowolnym momencie, z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją, wnieść sprzeciw wobec przetwarzania dotyczących Państwa danych osobowych prowadzonego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e) lub f), w tym profilowania opartego na tych przepisach.

#### Prawo do cofnięcia oświadczenia o wyrażeniu zgody na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych:

Mają Państwo prawo w każdej chwili odwołać swoją zgodę na ochronę danych.

Odwołanie to nie ma jednak wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego do tego momentu.

### Prawo do wniesienia skargi do krajowego organu ochrony danych:

Jeżeli mają Państwo obawy dotyczące domniemanego naruszenia ustawy o ochronie danych lub innych przepisów, należy skontaktować się z [dataprotection@prinzhorn-holding.com](mailto:dataprotection@prinzhorn-holding.com). Grupa Prinzhorn rozpatrzy skargę i udzieli informacji o sposobie jej rozpatrzenia i rozwiązania.

Jeżeli Państwo nie są zadowoleni z rozstrzygnięcia skargi, mogą Państwo, bez uszczerbku dla innych środków prawnych, złożyć skargę do austriackiego organu ochrony danych lub do innego organu nadzorującego ochronę danych w Unii Europejskiej. Właściwym organem ochrony danych w tej kwestii jest:

Austriacki Urząd Ochrony Danych (DSB)

Barichgasse 40-42

1030 Wiedeń

Telefon: +43 1 52 152-0

E-mail: [dsb@dsb.gv.at](mailto:dsb@dsb.gv.at)

Mogą oni również skierować sprawę do sądu właściwej jurysdykcji.

## **10. Kontakt z nami**

W razie dalszych pytań dotyczących ochrony danych osobowych w odniesieniu do strony internetowej, należy kontaktować się z: [dataprotection@prinzhorn-holding.com](mailto:dataprotection@prinzhorn-holding.com).

Firmą odpowiedzialną za dalsze przetwarzanie danych osobowych użytkownika jest spółka Prinzhorn Group, do której użytkownik się zgłasza. Dane kontaktowe w przypadku pytań dotyczących ochrony danych osobowych można znaleźć na stronach poszczególnych spółek.

## **11. Zmiany w Polityce prywatności**

Polityka prywatności może być okresowo i bez uprzedzenia zmieniana w celu uwzględnienia zmian w naszych praktykach. Grupa Prinzhorn będzie informować użytkowników o wszelkich istotnych zmianach, podając datę najnowszej aktualizacji.

## **12. Dodatkowe informacje dla danego kraju (dotyczy tylko przetwarzania danych osobowych w danym kraju)**

W zależności od krajów, w których twoje dane osobowe są przetwarzane, zgodnie z twoimi preferencjami w Punkcie 6 niniejszego Oświadczenia o danych osobowych, przetwarzanie może podlegać różnym przepisom prawa. Poniższe terminy przechowywania danych obowiązują dla okresów nieaktywności profilu kandydata i okresów po wygaśnięciu oferty pracy, w zakresie której kandydat składał podanie.



Obowiązują w szczególności następujące przepisy danych krajów w zakresie okresów przechowywania danych (w rozumieniu art. 6 (1) RODO):

**Austria:** 7 miesięcy

Moje dane mogą być przekazywane wewnątrz Prinzhorn Holding następującym firmom (pod warunkiem, że wyraziłeś na to zgodę):

- Mosburger GmbH
- W. Hamburger GmbH
- Hamburger Containerboard GmbH
- Hamburger Recycling Group GmbH
- Prinzhorn Treasury Services GmbH
- MeinAlpenStrom GmbH

**Niemcy:** 6 miesięcy

**Bułgaria:** 6 miesięcy

Uzupełnienie do Punktu 3: Prinzhorn nie będzie wymieniać się, przekazywać oraz przysyłać danych osobowych osobom trzecim bez wyraźnej zgody danej osoby, z wyjątkiem, gdy jest to wymagane ustawowo w związku z wykonywaniem głównej działalności, lub jeżeli jest to wymagane do ujawnienia jakichkolwiek informacji właściwym urządzeniom na podstawie przepisów prawa, decyzji sądowej lub innych instrumentów ustawowych. Prinzhorn nie gromadzi oraz nie przetwarza danych osobowych dzieci poniżej 18 roku życia, z wyjątkiem do celów związanych z polityką socjalną, przy czym takie przetwarzanie ograniczone jest do zupełnego minimum. Dane są gromadzone i przechowywane po uzyskaniu wyraźnej zgody od rodzica/opiekuna.

Uzupełnienie do Punktu 5: Możesz zablokować pliki cookie aktywując ustawienia w swojej wyszukiwarce, które umożliwiają zablokowanie wszystkich lub niektórych plików cookie. Jeżeli jednak skorzystasz ze swoich ustawień, żeby zablokować pliki cookie, możesz nie mieć dostępu do całej lub niektórych części Platformy. Zgadzasz się na przechowywanie i dostęp do plików cookie na swoim urządzeniu.

Uzupełnienie do Punktu 8: Masz prawo do złożenia skargi u Inspektora Danych Osobowych w Republice Bułgarii, reprezentowanego przez Komisarza Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**Bośnia:** 2 lata

**Chorwacja:** 6 miesięcy

Niniejszym wyrażam zgodę na gromadzenie i przetwarzanie moich danych osobowych, które będą wykorzystywane wyłącznie do celu ewentualnego zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami, a mianowicie Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (RODO), Ustawą o wdrożeniu Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych i Rozporządzeniem o ochronie danych osobowych firmy Valoviti papir Dunapack doo

**Czechy:** 1 rok

Wyjaśnienie do Punktów 7 i 8: Obowiązujące prawo o ochronie danych osobowych to Ustawa o ochronie danych osobowych numer 101/2000 Coll.

**Grecja: 12 miesięcy**

Dane przekazywane aplikując o pracę są danymi osobowymi.

Dane, które przekazujesz, będą przetwarzane wyłącznie do celów obecnego lub przyszłego procesu rekrutacyjnego, przez maksymalnie 1 rok od daty opublikowania zawiadomienia.

Twoje dane osobowe będą przetwarzane ściśle zgodnie z wymogami prawnymi i nie będą przekazywane osobom trzecim.

W trakcie procesu zatrudniania, zachowujesz wszystkie prawa przyznane ci na mocy RODO i Rozporządzenia (UE) 2016/679 (Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych UE).

**Węgry: 6 miesięcy**

**Włochy: 1 rok**

**Polska: 1 rok**

Uzupełnienie do Punktu 8: Masz prawo do dostępu do swoich danych osobowych i do ich sprostowania. Przekazanie danych osobowych jest dobrowolne. Jest jednak konieczne w celu korzystania z Platformy.

Wyjaśnienie do Punktu 4: Prinzhorn przetwarza dane wrażliwe wyłącznie, jeżeli jest do tego zobowiązane przepisami prawa. Prosi się o nieprzekazywanie danych wrażliwych w jakiegokolwiek formie i w jakichkolwiek okolicznościach.

**Rumunia 1 rok**

Uzupełnienie do Punktu 8: Masz następujące prawa: żądać zmian w zakresie danych i zakazania bycia przedmiotem indywidualnych decyzji, prawa wyraźnie przysługujące na mocy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

**Serbia:** o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej, obowiązkowy okres przechowywania to 10 lat od daty stworzenia konta na platformie rekrutacyjnej.

Wyjaśnienie do Punktów 7 i 8: Obowiązujące prawo o ochronie danych osobowych to Ustawa o ochronie danych osobowych („Dziennik Ustaw Republiki Serbii, 87/2018) oraz Ustawa o Spółkach („Dziennik Ustaw Republiki Serbii”, Nr 36/2011, 99/2011, 83/2014 - inne ustawy i 5/2015).

**Słowacja: 1 rok**

- Wyjaśnienie do Punktów 7 i 8: Obowiązujące prawo o ochronie danych osobowych to Ustawa o ochronie danych osobowych numer 122/2013 Coll.

**Słowenia: 1 rok**

**Turcja: 2 lata**

Uzupełnienie do zawiadomienia jako całości:

Jako **Prinzhorn Holding** („Prinzhorn”) szanujemy przetwarzane przez nas dane osobowe oraz odpowiednie osoby zaangażowane w nasze operacje i działania oraz dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczeństwo danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i uniwersalnymi wartościami. W związku z tym Prinzhorn bierze pod uwagę

bezpieczeństwo i poufność wszystkich danych osobowych należących do rzeczywistych osób, które aplikują do naszej firmy za pośrednictwem systemu MyHR jako wnioskodawca.

Prinzhorn prowadzi działalność związaną z przetwarzaniem danych osobowych zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych nr 6698 („LPPD”).

### O holdingu Prinzhorn

„Prinzhorn” odnosi się do jednej lub więcej spółek stowarzyszonych lub zależnych, z których każda stanowi odrębny podmiot prawny i jako niezależny administrator określa cele i sposoby przetwarzania danych według własnego uznania. Strukturę organizacyjną firm członkowskich można zobaczyć tutaj: <https://www.prinzhorngroup.com/company/>. Odpowiednie dane osobowe zostaną udostępnione firmie ogłaszającej stanowisko. Na Państwa żądanie dane te mogą być również udostępniane innym firmom członkowskim Prinzhorn (lub wszystkim).

Firmą członkowską działającą jako Administrator Danych poprzez zapewnienie SuccessFactors do przetwarzania i przechowywania Twoich danych osobowych jest Prinzhorn Holding GmbH (patrz: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Wiedeń . W przypadku złożenia wniosku do jednej z firm członkowskich Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH przetwarza Twoje dane osobowe w imieniu tej ostatniej i działa jako podmiot przetwarzający dane.

Zgodnie z Twoimi preferencjami dotyczącymi firmy, do której aplikujesz, oraz tego, czy Twój wniosek jest ważny dla innych firm w Turcji lub za granicą, administrator danych zmienia się, a każda spółka Prinzhorn Holding zlokalizowana w Turcji jest osobno wymieniona poniżej;

**Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş.**, którego siedziba znajduje się pod adresem Barbaros Mah. Begonia Sk. Nidakule Kuzey No:3 Kat:13,Ataşehir/İstanbul 34746 i prowadzi działalność w branży opakowaniowej.

**Eskişehir Oluklu Mukavva San A.Ş.** którego główna siedziba znajduje się pod adresem Şirket merkezi Osb Mahallesi Mümtaz Zeytinoğlu Blv. No: 31/ Odunpazarı/Eskişehir i prowadzimy swoją działalność w branży opakowaniowej.

**Hamburger Turcja Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti.**, której siedziba znajduje się pod adresem Ulaş Osb D100 No:127/14 Ergene/Tekirdağ i prowadzi działalność w branży papierniczej.

**Hamburger Recycling Turcja Atık Yönetimi A.Ş.** którego główna siedziba znajduje się pod adresem 1237/2 Sokak No:10 Naldöken Bornova/İzmir i kontynuuje swoją działalność w branży makulatury i recyklingu.

### Przetwarzane dane osobowe

Twój proces ubiegania się o pracę odbywa się za pośrednictwem naszej strony internetowej, a Twoje dane osobowe są gromadzone przez Prinzhorn za pośrednictwem wypełnionego przez Ciebie formularza i przesłanych przez Ciebie dokumentów. w ramach procesu Twoje dane osobowe, na które składają się takie informacje jak imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, hasło, kraj, dane adresowe, numer identyfikacyjny, data i miejsce urodzenia, płeć, inne informacje o obywatelstwie, informacje o dyplomie, list wprowadzający, numer ubezpieczenia społecznego, dokument ubezpieczenia zdrowotnego, pozwolenie na pracę,

dokument zwolnienia ze służby wojskowej, informacje o prawie jazdy, zaświadczenia i inne dokumenty/prawa, do których jesteś uprawniony, informacje o wykształceniu, informacje w języku obcym, zdolność do podróżowania, zdjęcie, poprzednie dokumenty związane z pracą, stan cywilny, imię i nazwisko, bliskość i dane kontaktowe bliskich kontaktów, z którymi można się skontaktować w nagłych wypadkach, oczekiwania dotyczące wynagrodzenia, bank informacje o koncie, CV, list motywacyjny, inne dokumenty, które chcesz załadować do systemu w związku z podaniem o pracę, zainteresowania św. Ponadto w ramach tego procesu nie są gromadzone żadne szczególne rodzaje Twoich danych osobowych.

Podczas procesu aplikacyjnego należy wypełnić tylko pola oznaczone \*, a jeśli te pola nie zostaną wypełnione, Twój wniosek nie będzie mógł zostać wypełniony. Jeśli jednak podasz według własnego uznania jakiegokolwiek inne dane osobowe, które nie zostały określone przez \*, zostaną one uznane za objęte podaniem o pracę.

Ponadto Twoje dane osobowe, takie jak adres IP, które strony internetowe odwiedzasz, kategoria urządzenia, typ przeglądarki internetowej, kliknięcia i wyświetlenia podczas Twojej wizyty i korzystania z naszej strony internetowej są przetwarzane w celu dostosowania i powiadamiania Cię o reklamach które są dla Ciebie odpowiednie na naszej stronie internetowej.

Twoim obowiązkiem jest upewnienie się, że dane osobowe, które przekazujesz firmie Prinzhorn, są przekazywane prawidłowo oraz że Twoje dane osobowe pozostają dokładne i aktualne. Prinzhorn, z wyjątkiem rażącego niedbalstwa lub niezgodnego z prawem zamiaru, nie ponosi odpowiedzialności za błędy, konsekwencje lub działania podjęte w wyniku niedokładnych lub niepełnych informacji, które nam przekazałeś.

### **Cele przetwarzania danych osobowych**

Dane osobowe przetwarzane są przez firmę Prinzhorn, w oparciu o jeden lub więcej wymogów przetwarzania danych osobowych określonych w art. 5 i 6 u.o.z.p., zgodnie z zasadami przetwarzania danych osobowych określonymi w art. 4 u.o.z.p. Wszelkie działania związane z przetwarzaniem danych osobowych prowadzone przez firmę Prinzhorn są również zgodne z obowiązkami, które są wymagane we wszystkich właściwych przepisach, w szczególności w ustawie LPPD, ustawie o pracy nr 4857 oraz ustawie o ubezpieczeniu społecznym i ogólnym ubezpieczeniu zdrowotnym nr 5510 oraz ustawie o raportowaniu identyfikacyjnym nr 1774. Zgodnie z danymi osobowymi wymagania i cele przetwarzania wymienione w art. 5 i 6 u.o.z.p., Twoje dane osobowe przetwarzane są w ramach prawnie uzasadnionych interesów oraz w celu oceny podań o pracę, realizacji procesu rekrutacji, aplikacji na istniejące stanowiska pracy w Prinzhorn, dopasowania dane podane w Twojej aplikacji o pracę z naszymi obecnymi otwartymi stanowiskami w Prinzhorn i oferowanie Ci przyszłych stanowisk, które Ci odpowiadają, ocena kwalifikacji do pracy w Prinzhorn, komunikowanie naszych procedur rekrutacji i selekcji, zawarcie i wykonanie umowy, weryfikacja danych, które podane w formularzu zgłoszeniowym poprzez rozmowę kwalifikacyjną i przeprowadzenie test, wysyłanie wiadomości e-mail o aktualnych wakatach na podstawie utworzonego przez siebie profilu lub dostarczanie informacji dotyczących podania o pracę, personalizacja dopasowanych do Ciebie alertów i komunikowanie się z Tobą na naszej stronie internetowej, wypełnianie obowiązków

prawnych i prowadzenie działalności firmy Prinzhorn, pod warunkiem, że nie narusza Twoich podstawowych praw i wolności.

Twoje dane osobowe nie są przetwarzane w żadnym innym celu niż w celu poinformowania Cię o procesach rekrutacyjnych, przeprowadzenia procesu aplikacyjnego, innych zastosowań, które są niezbędne w związku z procesem aplikacyjnym online oraz w celach obowiązkowej sprawozdawczości urzędowej oraz w celach wskazanych powyżej zgodnie z dostarczonymi informacjami.

Ponadto Twoje dane osobowe mogą być przetwarzane przez Prinzhorn w oparciu o profil, który utworzyłeś dla swojej aplikacji o pracę w celu przesłania Ci wiadomości e-mail z informacją o wolnych stanowiskach. Ponadto, gdy odwiedzasz naszą stronę internetową, takie kwestie jak Twój adres IP, kategoria urządzenia, informacje o przeglądarce są przetwarzane w celu personalizacji Twojej strony internetowej i przyznania Ci pierwszeństwa na odpowiednie stanowiska pracy. Ponadto Twoje dane osobowe mogą być przetwarzane anonimowo w celu mierzenia i analizowania odpowiedzi na możliwości biznesowe, które oferujemy w Prinzhorn oraz prowadzenia wewnętrznych raportów i badań statystycznych.

### **Transfer danych**

Przekazywanie danych osobowych w ramach Prinzhorn podlega wiążącym wytycznym firmy dotyczącym ochrony danych i jest zgodne z ustawą LPPD i jej prawodawstwem wykonawczym.

Jeśli taki międzynarodowy transfer danych ma miejsce do kraju o innym systemie ochrony danych, Prinzhorn zapewni, że międzynarodowy transfer danych nie wpłynie negatywnie na poziom ochrony Twoich danych osobowych. W razie potrzeby Prinzhorn poinformuje Cię o dalszych szczegółach dotyczących międzynarodowego przesyłania danych.

W ramach procesu aplikacji zostaniesz poproszony o wybranie jednej z następujących opcji:

- Wszyscy przedstawiciele firmy, którzy zarządzają procesem rekrutacji na całym świecie
- Wszyscy przedstawiciele firmy odpowiedzialni za rekrutację w moim kraju zamieszkania
- Tylko przedstawiciele firmy, którzy zarządzają stanowiskami, o które aplikuję.

Jeśli wnioskodawca wybierze opcję „Dowolny rekruter Prinzhorn na całym świecie”, wnioskodawca przyjmuje do wiadomości, że jego dane osobowe zostaną przekazane poza jego kraj pochodzenia i będą dostępne dla wszystkich rekruterów Prinzhorn w różnych krajach, w których znajduje się firma Prinzhorn (np. UE lub Rosji) w celach określonych w niniejszym Powiadomieniu za Twoją wyraźną zgodą.

Jeśli kandydat wybierze „Wszyscy przedstawiciele firmy odpowiedzialni za rekrutację w moim kraju zamieszkania” z powyższych opcji, Twoje dane osobowe zostaną przekazane do firm Prinzhorn w Twoim kraju na podstawie Twojej wyraźnej zgody. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji Prinzhorn podejmuje wszelkiego rodzaju środki techniczne i administracyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa danych oraz zawiera niezbędne umowy o przekazanie danych.

Prinzhorn zapewni odpowiednie środki bezpieczeństwa i prawidłowe mechanizmy transmisji w celu przesyłania i przetwarzania danych kandydatów w lokalizacjach Prinzhorn w różnych krajach siedziby. Podczas procesu rekrutacji do informacji wewnętrznych dostęp mają wyłącznie pracownicy firmy Prinzhorn, którzy są zaangażowani w proces rekrutacji. Jeśli międzynarodowy transfer danych ma miejsce z Turcji do odbiorcy w kraju o innym systemie ochrony danych, zapewniamy, że ten międzynarodowy transfer danych nie wpływa negatywnie na poziom ochrony Twoich danych osobowych.

Ponadto Twoje dane osobowe mogą być udostępniane organom ścigania, prawnie upoważnionym organom władzy publicznej w celu wypełnienia obowiązków prawnych w ramach wymogów przetwarzania danych osobowych oraz celów określonych w art. 8 i 9 LPPD.

Dodatkowo, Twoje dane osobowe zostaną przekazane do SuccessFactors rezydującego za granicą (system oparty na chmurze zaprojektowany, aby lepiej pomagać Zespołom Talentowym Prinzhorn w prowadzeniu działań rekrutacyjnych), który działa jako podmiot przetwarzający dane na podstawie Twojej wyraźnej zgody.

### **Metody i podstawa prawna gromadzenia danych osobowych**

Dane osobowe zbierane są przez Prinzhorn w formie elektronicznej bezpośrednio przez Ciebie za pośrednictwem utworzonego przez Ciebie profilu w systemie założonym w dziale Kariera na naszej stronie internetowej oraz poprzez złożone przez Ciebie podania o pracę w celu zawarcia i realizacji umowy o pracę. Dane osobowe, w zakresie warunków i celów przetwarzania danych osobowych, o których mowa w art. 5 i 6 LPPD, mogą być przetwarzane i przekazywane w celach wskazanych w niniejszym dokumencie pod warunkiem, że nie narusza to podstawowych praw i wolności osoby, której dane dotyczą. Dane osobowe przetwarzane przez Prinzhorn mogą być przetwarzane poprzez aktualizację w czasie, gdy Twój profil lub podanie o pracę jest aktualizowane przez Ciebie, o ile Twój profil istnieje.

### **Ciasteczka**

Nasza strona internetowa umieszcza pliki cookie sesji. Cookies sesyjne to małe pliki tekstowe zapisywane na Twoim komputerze lub urządzeniu mobilnym za pośrednictwem naszej strony internetowej. Cookies sesyjne umożliwiają zapamiętanie Twoich działań i preferencji na stronie. Dzięki tym plikom cookie Twoje informacje są zapamiętywane podczas późniejszej wizyty na stronie. Zawsze możesz sprawdzić lub usunąć te pliki cookie w ustawieniach przeglądarki, z której korzystasz. Jeżeli usuniesz te pliki cookies, Twoje preferencje nie zostaną jednak automatycznie zapamiętane i konieczne może być ponowne zalogowanie się. Pliki cookies na stronie przetwarzają dane w następujących celach oraz w celu zawarcia i wykonania umowy oraz w celu przestrzegania z uzasadnionym interesem na podstawie:

Przechowywanie Twoich preferencji i ustawień

Weryfikacja bramki wiekowej,

Analityka witryny

Za pomocą plików cookie gromadzone są dane dotyczące adresu IP, danych dotyczących wieku (data urodzenia), identyfikatora pliku cookie, przeglądarki, ustawień języka, witryny, z której pochodzisz i witryny, którą odwiedzasz, a także linków, które klikasz podczas korzystania z witryny.

## Ochrona danych

Dbamy o ochronę prywatności i bezpieczeństwa wszystkich danych osobowych przetwarzanych w Prinzhorn. W związku z tym Prinzhorn podejmuje wszelkie niezbędne techniczne i administracyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony przed ryzykiem nieuprawnionego dostępu, uszkodzenia, utraty lub ujawnienia danych osobowych. W tym kontekście podejmuje się wszelkiego rodzaju środki techniczne i administracyjne, a firma Prinzhorn zapewnia niezbędną infrastrukturę dla bezpieczeństwa bazy danych kariery, w której składany jest wniosek. Ponadto Ty również odgrywasz ważną rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa danych i nie powinieneś udostępniać swojego konta i hasła nikomu oraz powinieneś stosować prawidłową procedurę logowania do systemu.

Ponadto zawsze możesz usunąć swój profil w Prinzhorn. Jeśli nie zaktualizujesz swojego profilu, Twój profil zostanie zniszczony po 2 latach. Jednocześnie po zakończeniu procesu rekrutacyjnego Twój profil zostanie ponownie zniszczony po 2 latach, z uwzględnieniem naszych okresowych procesów utylizacji.

## Prawa podmiotu danych osobowych wymienione w art. 11 ustawy LPPD:

Jako osoba, której dane dotyczą, możesz złożyć wniosek dotyczący swoich praw na adres [dataprotection@prinzhorn-holding.com](mailto:dataprotection@prinzhorn-holding.com). Prinzhorn zakończy wniosek tak szybko, jak to możliwe, najpóźniej w ciągu trzydziestu (30) dni, zgodnie z charakterem wniosku. Jeśli transakcja wymaga dodatkowych kosztów, obciążymy Cię taryfą ustaloną przez Turecki Urząd Ochrony Danych. Osobom rzeczywistym, których dane osobowe są przetwarzane przysługują następujące prawa zgodnie z art. 11 Ustawy LPPD:

Prawo do informacji, czy dane osobowe są przetwarzane,

Prawo do uzyskania odpowiedzi, czy jego dane osobowe były przetwarzane,

Prawo do poznania celu przetwarzania danych osobowych oraz czy dane osobowe są wykorzystywane zgodnie z celem,

Prawo do poznania osób trzecich, którym dane osobowe są przekazywane w kraju lub za granicą,

W przypadku, gdy dane osobowe są przetwarzane niekompletnie lub niewłaściwie, prawo żądania sprostowania tych danych osobowych i poinformowania o dokonanej w tym kontekście transakcji osobom trzecim, którym dane osobowe zostały przekazane,

Prawo do żądania usunięcia lub zniszczenia danych osobowych w przypadku usunięcia przyczyn ich przetwarzania, mimo że były przetwarzane zgodnie z przepisami LPPD i innych właściwych przepisów prawa oraz żądania, aby transakcja dokonana w w tym kontekście należy powiadomić osoby trzecie, którym dane osobowe zostały przekazane,

Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, wyłącznie w sposób zautomatyzowany jego danych osobowych, co prowadzi do niekorzystnych skutków dla osoby, której dane dotyczą,

Prawo do żądania naprawienia szkody powstałej w wyniku niezgodnego z prawem przetwarzania jego danych osobowych.

#### **Ukraina: 5 lat**

- Uzupełnienie do Punktu 4: Jesteś stanowczo proszony o nieprzesyłanie danych wrażliwych przez platformę. Dotyczy to szczególnie informacji o rasie, pochodzeniu etnicznym lub narodowości, poglądach politycznych, twoich przekonaniach i religii, itp., twojego członkostwa w partiach politycznych i/lub organizacjach, w związkach, społecznościach religijnych lub organizacjach pozarządowych o orientacji ideologicznej, twoim stanie zdrowia, życiu seksualnym, danych biometrycznych, danych genetycznych, danych o karalności lub wyrokach w stosunku do osoby fizycznej, dane o zakazach zbliżania się wystawionych w stosunku do osoby fizycznej, dane o krokach podjętych przeciwko osobie fizycznej na podstawie przepisów prawa Ukrainy o pracach śledczych, informacje o wszelkich danych dotyczących użycia przemocy w stosunku do osoby fizycznej, oraz wszelkie dane dotyczące lokalizacji odwiedzanych i/lub dróg, z których korzystają osoby fizyczne. Prinzhorn zastrzega sobie prawo do nieprzetwarzania takich danych.
- Uzupełnienie do Punktu 8: Dane wykorzystywane przez firmy z siedzibą poza Ukrainą: jeżeli składasz podanie o pracę w firmie z siedzibą na Ukrainie, ale twoje dane są również przetwarzane przez spółkę grupy spółek z siedzibą poza Ukrainą (np. Austrii lub Niemczech), podejmiemy kroki żeby zapewnić odpowiedni poziom ochrony danym osobowym zgodnie z przepisami prawa Ukrainy o ochronie danych osobowych. Co więcej, gwarantujemy również, że dane osobowe są wykorzystywane wyłącznie do celu w jakim zostały zgromadzone.
- Prawa osób, którego dane dotyczą: masz następujące prawa w zakresie swoich danych poufnych:
  - Prawo do poznania źródła zgromadzenia danych, lokalizację danych osobowych, cel ich przetwarzania, lokalizację i/lub miejsce zamieszkania (rejestrację) administratora lub podmiotu przetwarzającego dane osobowe, lub prawo do przyznania odpowiedniego pełnomocnictwa osobie upoważnionej do otrzymywania takich informacji, z zastrzeżeniem przypadków przewidzianych przepisami prawa
  - Prawo do otrzymywania informacji dotyczących warunków dostępu do danych osobowych, w szczególności informacji dotyczących osób trzecich, które otrzymują twoje dane osobowe
  - Prawo do dostępu do swoich danych osobowych
  - Prawo do otrzymywania odpowiedzi na pytanie czy twoje dane osobowe są przetwarzane, a także do otrzymywania treści swoich danych w ciągu 30 dni od otrzymania żądania, pod warunkiem braku przeciwnych przepisów prawa
  - Prawo do wysyłania uzasadnionego żądania do administratora danych w celu sprzeciwienia się przetwarzaniu twoich danych osobowych
  - Prawo do złożenia zasadnego żądania w celu zmiany lub zniszczenia swoich danych osobowych przez administratora danych lub podmiot przetwarzający dane osobowe, jeżeli są one przetwarzane niezgodnie z przepisami prawa lub jeżeli są niedokładne



- Prawo do ochrony swoich danych osobowych przed bezprawnym przetwarzaniem i przypadkowym zgubieniem, zniszczeniem, uszkodzeniem wskutek celowego utajenia, niedostarczenia lub opóźnienia dostarczenia danych, oraz ochrony przed przekazywaniem informacji, które są niedokładne lub szkodzą wizerunkowi, godności i reputacji osób fizycznych
- Prawo do złożenia skarg w zakresie przetwarzania swoich danych osobowych do Komisarza ds. Praw Człowieka w Parlamencie na Ukrainie lub w sądzie
- Prawo do wdrożenia prawnych środków ochrony w przypadku naruszenia przepisów prawa o ochronie danych osobowych. Po przedłożeniu oświadczenia o zgodzie, prawo do ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych
- Prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych
- Prawo do otrzymywania informacji dotyczących przetwarzania w przypadku automatycznego przetwarzania danych osobowych
- Prawo do ochrony przed zautomatyzowanymi decyzjami, które mają dla ciebie skutki prawne.