

Наемане Уведомително писмо за правата на поверителност на данните

Уведомително писмо за правата на поверителност на данните

Щракнете тук за специфични за страната допълнения
Политика за поверителност

1. Въведение

Тази Политика за поверителност се прилага към нашия инструмент за наемане SuccessFactors и свързаната поверителност на всички лица, чиито лични данни се обработват и съхраняват в тях. Тази Политика за поверителност трябва да се чете заедно с Политиката за поверителност на Prinzhorn Holding GmbH (достъпна тук: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/privacy-policy>). В случай на противоречие с Политиката за поверителност, разпоредбите на тази Политика за поверителност ще имат предимство. Моля, прочетете внимателно тази Политика за поверителност.

2. Кой управлява SuccessFactors и се счита за администратор на данни?

"Prinzhorn" се отнася до едно или повече свързани дружества или дъщерни дружества, всяко от които представлява отделно юридическо лице и като независим администратор определя целите и средствата за обработка на данни по свое усмотрение. Организационната структура на фирмите-членове може да се види тук: <https://www.prinzhorngroup.com/company/> . Съответните лични данни ще бъдат предоставени на компанията, която рекламира позиция. По ваше искане тези данни могат да се споделят и с други фирми -членове на Prinzhorn (или всички тях). Фирмата член, която действа като администратор на данни, като предоставя SuccessFactors за обработка и съхраняване на вашите лични данни, е Prinzhorn Holding GmbH (виж: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Виена . В случай, че заявлението е направено до една от фирмите -членове на Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH обработва вашите лични данни от името на последния и действа като обработващ данни.

3. Защо се нуждаем от вашите лични данни („цели за обработка и правни основания“)?

SuccessFactors е облачна система, предназначена да подпомага по-добре екипите за наемане на таланти на Prinzhorn при провеждането на дейности по наемане на персонал. Личните данни се събират за следните основни цели:

- а) платформа за подбор на кандидати ("основна цел I"); и
- б) като група кандидати за запълване на свободните работни места, както и за повишаване на кандидатите и обща комуникация („основна цел II“).

Prinzhorn основава обработването на вашите лични данни за гореспоменатите цели на следните правни основания:

Ако сте кандидат или кандидат, вашите лични данни ще бъдат обработвани въз основа на следните правни основания:

- Основна цел I: За да можете да прецените дали сте подходящи за позицията, за която сте кандидатствали, и изпълнявате ли необходимите изисквания за сключване на договор съгласно трудовото законодателство (член 6, параграф 1, буква б) от GDPR) и доколкото обработването е необходимо за защита на законните интереси на администратора или на трета страна, освен ако интересите или основните права и свободи на субектите на данни, които изискват защитата на личните данни, не отменят (член 6, параграф 1, буква е) от GDPR). Специфичният законен интерес е прилагането и защитата на нашия процес на подбор. Имате право да възразите срещу обработването на лични данни по всяко време поради причини, свързани с вашата конкретна ситуация.

- Основна цел II: Допускането до нашия инструмент за кандидатстване е доброволно и се извършва само ако желаете. В това отношение ние разчитаме на вашето съгласие по отношение на допускането до инструмента за кандидатстване (член 6, параграф 1, буква а) от GDPR). Можете да оттеглите съгласието си по всяко време с действие за в бъдеще. Ако обаче не ни предоставите всички или само част от личните си данни, може да не успеем да изпълним целите за обработка.

Личните данни на кандидата ще бъдат третирани поверително в съответствие с раздел 6, параграф 1 от Австрийския закон за защита на данните (DSG), без да се засягат други законово регламентирани задължения за поверителност, освен ако няма правни основания, които ни задължават да разкрием данните.

В случай на успешно кандидатстване, вашите данни ще бъдат прехвърлени в Системата за наемане на Prinzhorn SuccessFactors за по -нататъшна обработка.

Възможно е да споделите данните за кандидатстване в рамките на Prinzhorn Group по ваше искане, за да проверите наличието на допълнителни свободни работни места. Това обаче ще стане само с вашето изрично съгласие по смисъла на чл. 6 (1) (a) GDPR.

Обработката е необходима за целите на законните интереси на Администратора или на трета страна, с изключение на случаите, когато тези интереси са по-важни от интересите или основните права или свободи на субектите на данни, които изискват защита на личните данни. Конкретните законни интереси са:

- Управление на човешките ресурси, включително прегледи на ефективността и наемане на персонал; и

- Успех на практиките за наемане на Prinzhorn, включително търсене, набиране, подбор и наемане.

Имате право да възразите по всяко време, на основания, свързани с вашата конкретна ситуация, срещу обработването на лични данни, отнасящи се до вас въз основа на посочените по -горе законни интереси.

4. Какъв тип лични данни се обработват („категории“)?

Ако сте кандидат или кандидат, ние обработваме следните категории лични данни:

- За основна цел I: данни за профила на кандидата (име, данни за контакт, образователни данни; автобиография, говорими езици, местоположение, кандидатстване за работа/предложена работа, подробности за разнообразие, снимка).
- В допълнение, следното се обработва за основна цел II:
 - а) подробности за кандидата за конкретно изискване за работа, информация за интервю, информация за оценка, информация за специфичните за страната регулаторни или оперативни изисквания;
 - б) Специални категории лични данни: етнически произход, здравни данни, сексуална ориентация, официални идентификатори като номера на паспорта, данни за виза;

Данните идват от:

- Вас самите
- Служители от отделите по Наемане на персонал, служители или изпълнители на Prinzhorn (като справки)
- SuccessFactors

5. Специални категории лични данни („чувствителни данни“)

Специални категории лични данни са тези, които разкриват информация за вашата раса, етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, членство в синдикатите, здраве или сексуална ориентация.

По време на процеса на подбор и подбор Prinzhorn не събира такива чувствителни данни и не иска от кандидатите да разкриват такива данни. Използването на чувствителни данни за кандидати може да се използва само от Prinzhorn, ако е необходимо, в строгите граници на приложимото национално законодателство.

Ако предоставите такива данни като кандидат или кандидат, Prinzhorn ще ги обработи за гореспоменатите цели. Основата за обработването на специални категории лични данни е в съответствие със законовите задължения като (потенциален) работодател, на който Prinzhorn подлежи. По -специално, за основна цел II, специалните категории лични данни ще се обработват само въз основа на вашето съгласие.

6. Кой има достъп до вашите лични данни?

Вашите данни се съхраняват и обработват от Prinzhorn, който се управлява от хостинг доставчик в съответствие с нашите инструкции. Достъп до тази база данни се предоставя само на тези страни, участващи в процеса на наемане на персонал, включително външни страни, които предоставят на Prinzhorn външни HR услуги (например телефонни интервюта, предварителен подбор, интервюта и т.н.) и които са длъжни да се отнасят поверително към вашите данни.

Допълнителна информация може да ни бъде предоставена от трети страни (например агенции за подбор на персонал, учебни заведения, към които сте ни насочили за тази цел (при спазване на националното законодателство).

Prinzhorn използва редица технически, физически и организационни мерки за сигурност, за да гарантира целостта, поверителността и наличността на кандидат - данните, като се вземе предвид тяхното естество, обхват, контекст, цел и рискове. Prinzhorn е внедрил технологии за защита, за да защити съхраняваните данни за кандидати от неоторизиран достъп, злоупотреба, промяна, незаконно или случайно унищожаване и случайна загуба.

Кандидатите играят важна роля за сигурността на данните на кандидата. Трябва да държите паролата си поверителна по всяко време и да следвате правилната процедура за влизане и излизане от системата за наемане на персонал.

Тези права за достъп включват прехвърляне на лични данни в различни държави (включително държави извън Европейския съюз), в които Prinzhorn оперира (местоположенията на офисите на Prinzhorn са посочени на <https://www.prinzhorngroup.com/>). Prinzhorn ще обработва вашите лични данни в инструмента в съответствие със законите и разпоредбите, приложими във вашата страна. Прехвърлянето на лични данни в рамките на Prinzhorn подлежи на обвързващи фирмени указания за защита на данните.

Ако такъв международен трансфер на данни се осъществява в държава с различна система за защита на данните, Prinzhorn ще гарантира, че международният трансфер на данни не влияе отрицателно върху нивото на защита на вашите лични данни. Ако е необходимо, Prinzhorn ще ви информира за допълнителни подробности относно международния трансфер на данни.

Като част от процеса на кандидатстване ще бъдете помолени да изберете една от следните опции:

- Всички представители на компании, които ръководят процеса на наемане на персонал по целия свят
- Всички представители на компании, отговорни за набирането на персонал в моята страна на пребиваване
- Само представители на компании, които управляват работни места, за които кандидатствам.

Ако кандидатът избере „Всеки служител от отделите за наемане на Prinzhorn в цял свят“, той признава, че неговите или нейните лични данни ще бъдат прехвърлени извън страната му на произход и ще бъдат достъпни за всички служители за наемане на персонал в Prinzhorn в различните държави, в които се намира Prinzhorn (напр. Турция или Русия) за целите, посочени в тази Политика за поверителност.

Prinzhorn ще осигури подходящи мерки за сигурност и валидни механизми за предаване за прехвърляне и обработка на данни за кандидати на места Prinzhorn в различните държави на установяване. По време на процеса на наемане на персонал, вътрешната информация е достъпна само от служители на Prinzhorn, които участват в процеса на наемане на персонал. Ако се извършва международен трансфер на данни от държава от ЕИП до получател в държава с различен режим на защита на данните, ние гарантираме, че този международен трансфер на данни не влияе отрицателно върху нивото на защита на вашите лични данни.

7. Съхранение на данни

Нашата политика е да съхраняваме лични данни само толкова дълго, колкото е необходимо за целите, описани в раздел „Защо имаме нужда от вашите лични данни“. Периодите на съхранение варират в зависимост от юрисдикцията и се определят в съответствие с местните регулаторни и професионални изисквания за задържане.

За да се съобразим с нашите професионални и законови изисквания, за установяване, упражняване или защита на нашите законни права и за архивиране, ние сме длъжни да съхраняваме информация за продължителен период от време.

Ако сте кандидат, вашите данни ще се съхраняват в съответствие с правилата за съхранение на вашата страна, които могат да бъдат разгледани по -подробно в точка 11. Периодът на съхранение се задейства въз основа на последната дата на дейност. Дейност в инструмента е например вашето влизане в инструмента, промяна и актуализиране на вашите данни, вземане на решение срещу вас като нов служител. След като срокът ви на съхранение изтече, вашите данни ще бъдат изтрети или анонимизирани (в този случай те вече няма да бъдат класифицирани като лични данни и вече няма да можете да бъдете идентифицирани от анонимизираните данни).

Следното се прилага, ако заявлението бъде отхвърлено:

Данните ще се съхраняват 7 месеца от датата на писмото за отказ и след това ще бъдат изтрети.

Това служи за да можете да отговорите на всички въпроси относно вашата кандидатура и нейното отхвърляне. След това данните ще бъдат изтрети, освен ако не е необходимо по -нататъшно архивиране на данните за защита на исковете, или ако заявителят изрично се съгласи за по -нататъшното поддържане на данните.

При приемане на заявлението:

В този случай данните за приложението се прехвърлят в досието на персонала. Прилагат се посочените там срокове за съхранение. Можете да получите по -подробна информация от служителя по защита на данните на съответната компания.

Ако оттеглите молбата си:

Данните ще бъдат ограничени в обработката в продължение на 7 месеца от датата на оттегляне на заявлението ви и след това ще бъдат изтрети.

Това служи, за да можете да отговорите на всички въпроси относно вашата молба и нейното оттегляне. След това данните ще бъдат изтрети, освен ако не е необходимо по -нататъшно архивиране на данните за защита на исковете.

8. Сигурност

Prinzhorn предприема подходящи административни, технически и организационни мерки, за да гарантира целостта и поверителността на личните данни и да защити личните данни, с които разполага, срещу случайно или незаконно унищожаване, случайна загуба, промяна, неоторизирано разкриване или злоупотреба, достъп и всякакви други незаконни форми на обработка . В съответствие с приложимите закони за защита на данните и вътрешните фирмени политики, Prinzhorn предприема мерки за сигурност във всички подходящи точки в своята технологична инфраструктура.

Prinzhorn осигурява обучение на своите служители относно своите политики и процедури за поверителност и позволява на упълномощените служители да имат достъп до лична информация до степента, необходима за изпълнение на техните задължения.

9. Права на субекта на данни

Право на информация на субекта на данните съгласно чл. 15 GDPR:

Имате право да получите информация от нас относно обработката на лични данни. Това включва цел и категория лични данни, получатели и категория получатели, възможни получатели в трета държава, продължителност на съхранение на данни. В тази връзка, моля, свържете се със съответния служител по защита на данните на компанията, към която сте кандидатствали.

Също така имате право да подадете жалба до съответния орган за защита на данните.

Право на коригиране на данни съгласно чл. 16 GDPR:

Ако данните са неправилни или непълни, имате право да коригирате или попълните тези данни. Ако е приложимо, ние ще извършим това незабавно.

Право на изтриване на данни съгласно чл. 17 GDPR:

Имате право вашите лични данни да бъдат изтрети веднага щом бъдат изпълнени следните условия:

- Личните данни вече не са необходими за целта.
- Оттегляте съгласието си или възразявате срещу обработването на лични данни и няма друго правно основание, което да налага по -нататъшното обработване на лични данни.
- Обработването на лични данни е незаконно.
- Изтриването на лични данни се изисква по закон.

Правото на заличаване не съществува, ако обработването е необходимо по правни причини или за отстояване, упражняване или защита на правни искове.

Право на преносимост на данни съгласно чл. 18 GDPR:

Имате право да ограничите личните си данни веднага щом бъдат изпълнени следните условия:

- Веднага щом оспорите точността на данните.
- Ако обработването на данните е незаконно или данните вече не са ни необходими за целта и изисквате изтриване на вашите данни за утвърждаване, упражняване или защита на правни искове.

Когато обработката е била ограничена в съответствие с настоящия параграф, такива лични данни могат да бъдат обработвани, с изключение на съхранението, само със съгласието на субекта на данните или за установяване, упражняване или защита на правни искове или за защита на правата на друго физическо или юридическо лице или поради причини от съществен обществен интерес на Съюза или на държава -членка.

Ако сте получили ограничение за обработката на данните, ще бъдете информирани от нас преди премахването на ограничението.

Право на предаване на данни:

Имате право да имате на разположение личните данни, които сте ни предоставили на основание чл. 6 ал. 1 а или б и които са обработени от нас, прехвърлени ви в структуриран, общ и машинно четим формат.

Право на възражение съгласно чл. 21 GDPR:

Имате право да възразите по всяко време, на основания, свързани с вашата конкретна ситуация, срещу обработването на лични данни, отнасящи се до вас, извършено въз основа на член 6, параграф 1, буква д) или е), включително профилиране въз основа на тези провизии.

Право на отмяна на декларацията за съгласие съгласно закона за защита на данните:

Имате право да оттеглите съгласието си за защита на данните по всяко време. Отмяната обаче не засяга законосъобразността на обработката, извършена до този момент.

Право на подаване на жалба до националния орган за защита на данните:

Ако се притеснявате за предполагаемо нарушение на Закона за защита на данните или на друг регламент, моля, свържете се с dataprotection@prinzhorn-holding.com. Prinzhorn ще разследва жалбата ви и ще предостави информация как тя трябва да бъде обработена и разрешена.

Ако не сте доволни от разрешаването на жалбата си, можете, без да се засягат други правни средства за защита, да подадете жалба до австрийския орган за защита на данните или също до друг надзорен орган за защита на данните в Европейския съюз. Нашият компетентен орган за защита на данните е:

Австрийски орган за защита на данните (DSB)
Varichgasse 40-42
1030 Виена
Телефон: +43 1 52 152-0
Имейл: dsb@dsb.gv.at

Те могат също така да отнасят въпроса до компетентен съд.

10. Свържете се с нас

Ако имате допълнителни въпроси относно защитата на данните по отношение на уебсайта, моля, свържете се с: dataprotection@prinzhorn-holding.com.

Компанията, отговорна за по -нататъшното обработване на вашите лични данни, е компанията Prinzhorn Group, за която кандидатствате. Моля, вижте съответните фирмени страници за данни за контакт за въпроси относно защитата на данните.

11. Промени в настоящата Политика за поверителност

От време на време тази Политика за поверителност може да бъде изменяна без предварително уведомление, за да отразява промените в нашите практики. Prinzhorn ще ви уведоми за всякакви съществени промени и ще предостави най -новата дата на актуализация.

12. Конкретни допълнения за страната (валидни единствено за обработването на лични данни в съответната страна)

В зависимост от страните, в които се обработват личните ви данни, в съответствие с предпочитанието ви в Раздел 6 на настоящата Декларация за защита на данните, обработването може да е предмет на различни разпоредби на закона. Следните срокове за запазване на данните се отнасят до периода на бездействие на профила на кандидата и до периода след приключването на молбата за работа, за която е кандидатствал кандидатът.

По-конкретно се прилагат следните конкретни разпоредби за страна по отношение на периоди за запазване (по смисъла на Чл. 6, ал. 1 на ОРЗД):

Австрия: 7 месеца

Данните ми могат да бъдат препратени в рамките на Prinzhorn на следните компании (при условие че сте дали съгласието си по съответния начин)::

- Mosburger GmbH
- W. Hamburger GmbH
- Hamburger Containerboard GmbH
- Hamburger Recycling Group GmbH
- Prinzhorn Treasury Services GmbH
- MeinAlpenStrom GmbH

Германия: 6 месеца

България: 6 месеца

Допълнение към Раздел 3: Prinzhorn няма да обменя, прехвърля или предава лични данни на нито една трета страна по каквато и да била причина без изричното съгласие на лицето, освен в случаите на законово установени задължения свързани с изпълнение на основната му дейност, или, ако това се изисква за разкриване на информация на компетентните органи по силата на закон, съдебно решение или друг нормативен документ. Prinzhorn не събира или обработва лични данни на деца под 18-годишна възраст, освен за конкретна цел, свързана със социална политика и ограничени до максималния възможен минимум. Данни се събират и съхраняват след изричното съгласие, дадено от родителя / настойника.

Допълнение към Раздел 5: Можете да блокирате бисквитки, като задействате настройката на брауъра си, която ви позволява да откажете показването на всички или някои бисквитки. Ако, обаче, използвате настройките на брауъра си, за да блокирате всички бисквитки, е възможно да не можете да получите достъп до цялата или части от Платформата. Изразявате съгласието си да съхранявате и да позволите достъп на бисквитките до устройството си.

Допълнение към Раздел 8: Имате право да подадете оплакване до Супервайъра за защита на данните в Република България в лицето на Комисията за защита на личните данни.

Босна: 2 години

Хърватия: 6 месеца

С настоящото изразявам съгласието си за събирането и обработването на личните ми данни, които ще се използват ексклузивно за целите на възможна трудова заетост в съответствие със съответните разпоредби, а именно Общия регламент за защита на данните (ОРЗД), Закона за изпълнение на Общия регламент за защита на данните и Наредбата за обработване на лични данни на дружество Valoviti papir Dunapack doo.

Италия: 1 година

Република Чехия: 1 година

Пояснение към Раздели 7 и 8: "Приложимото законодателство за защита на данните е Закон № 101/2000 Coll. за защита на личните данни.

Гърция: 12 месеца

Предоставените данни при кандидатстване за работа по обява са лични.

Данните, които предоставяте, ще се обработват единствено за целите на текущия и бъдещ подбор на персонал за максимален период от 1 година от датата на публикуването на уведомлението.

Личните ви данни ще се обработват в строго съответствие със законовите изисквания и няма да се предоставят на трети страни.

По време на свързания с подбор на персонал процес си запазвате всички права, дадени ви от ОРЗД и Регламент (ЕС) 2016/679 (Регламент за защита на данните на ЕС).

Унгария: 6 месеца

Полша: 1 година

Допълнение към Раздел 8: Имате право на достъп до личните си данни и право да коригирате личните си данни. Подаването на личните ви данни е доброволно. Необходимо е, обаче, да използвате Платформата.

Пояснение към Раздел 4: Prinzhorn единствено обработва чувствителни лични данни, когато е под законово задължение да направи това и изрично се умолявате да се въздържите от доброволно предоставяне на чувствителна информация в каквато и да било форма при други обстоятелства.

Румъния: 1 година

Допълнение към Раздел 8: Дават ви се следните права: да поискате промени по отношение на данните и ако не са предмет на индивидуално решение, правата, изрично предвидени от Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския Парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент за защита на данните).

Сърбия: Освен ако не се изисква другояче от приложимо законодателство, изискваният период за запазване на данните ще се счита, че е 10 години от датата на създаването на сметка на платформата за набиране на персонал.

Пояснение към Раздели 7 и 8: Приложимото законодателство за защита на данните е Законът за защита на личните данни ("Официален вестник на Република Сърбия",

87/2018) и Закона за дружествата ("Официален вестник на Република Сърбия", № 36/2011, 99/2011, 83/2014 – друг закон и 5/2015).

Словакия: 1 година

- Пояснение към Раздели 7 и 8: Приложимото законодателство за защита на данните е Закон № 122/2013 Coll. 3 за защита на личните данни съобразно измененията му.

Словения: 1 година

Турция: 2 години

Допълнение към известието като цяло:

Ние, като **Prinzhorn Holding („Prinzhorn“)**, уважаваме личните данни, които обработваме, и съответните лица, участващи в нашите операции и дейности и полагаме максимални усилия по отношение на сигурността на личните данни, съгласно действащото законодателство и универсалните ценности. Съответно, Prinzhorn разглежда сигурността и поверителността на всички лични данни, принадлежащи на реални лица, които кандидатстват в нашата компания чрез системата MyHR.

Prinzhorn извършва своите дейности по обработка на лични данни в съответствие с разпоредбите на Закона за защита на личните данни № 6698 („ЗЗЛД“).

За Prinzhorn Holding

"Prinzhorn" се отнася до едно или повече свързани дружества или дъщерни дружества, всяко от които представлява отделно юридическо лице и като независим администратор определя целите и средствата за обработка на данни по свое усмотрение. Организационната структура на фирмите-членове може да се види тук: <https://www.prinzhorngroup.com/company>. Съответните лични данни ще бъдат предоставени на компанията, която рекламира позиция. По ваше искане тези данни могат да се споделят и с други фирми-членове на Prinzhorn (или всички тях).

Фирмата член, която действа като администратор на данни, като предоставя SuccessFactors за обработка и съхраняване на вашите лични данни, е Prinzhorn Holding GmbH (виж: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Виена . В случай, че заявлението е направено до една от фирмите-членове на Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH обработва вашите лични данни от името на последния и действа като обработващ данни.

В съответствие с вашите предпочитания по отношение на компанията, за която кандидатствате, и дали заявлението ви е валидно за други компании в Турция или в чужбина, администраторът на данни се променя и всяка холдингова компания Prinzhorn, разположена в Турция, е изброена отделно по -долу;

Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş., чийто централен офис се намира на адреса на Barbaros Mah. Бегоня Ск. Nidakule Kuzey No: 3 Kat: 13, Ataşehir/İstanbul 34746 и извършва своята дейност в опаковъчната промишленост.

Eskişehir Oluklu Mukavva San A.Ş., чийто централен офис се намира на адреса на бул. Şirket merkezi Osb Mahallesi Mümtaz Zeytinoğlu. No: 31/ Odunpazarı/ Eskişehir и осъществява своята дейност в опаковъчната промишленост.

Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti., чийто централен офис се намира на адреса на Ulaş Osb D100 No: 127/14 Ergene/Tekirdağ и извършва своята дейност в индустрията за производство на хартия.

Hamburger Recycling Turkey Atık Yönetimi A.Ş., чийто централен офис се намира на адрес 1237/2 Sokak No: 10 Naldöken Bornova/İzmir и продължава дейността си в индустрията за отпадъчна хартия и рециклиране.

Обработени лични данни

Процесът на кандидатстване за работа се осъществява чрез нашия уебсайт и личните ви данни се събират от Prinzhorn чрез попълнения от вас формуляр и качените от вас документи. В рамките на процеса вашите лични данни, които се състоят от информация като пълно име, имейл адрес, телефонен номер, парола, държава, информация за вашия адрес, ЕГН, дата и място на раждане, пол, друга информация за гражданство, диплома, препоръчително писмо, номер на социално осигуряване, документ за здравно осигуряване, разрешително за работа, документ за освобождаване от военна служба, шофьорска книжка, удостоверения и други документи/лицензи, че отговаряте на изискванията, образование, владееене на чужди езици, възможност за пътуване, снимка, документи, свързани с предишната ви работа, семейно положение, име и фамилия, каква е връзката ви с и информация за лицата за контакт при спешен случай, очакванията ви за заплата, банкова сметка, автобиография, мотивационно писмо, други документи, които искате да качите в системата, по отношение на вашата кандидатура за работа, интереси. В допълнение, в рамките на процеса не се събират специални видове лични данни.

По време на процеса на кандидатстване само полетата, посочени със *, трябва да бъдат попълнени и ако тези полета не са попълнени, вашето заявление не може да бъде завършено. В случай че предоставите други лични данни по ваша преценка, които не са посочени със *, тези данни ще се считат за обхванати от заявлението за работа.

В допълнение, вашите лични данни, като например вашият IP адрес, кои уеб страници посещавате, категория устройство, тип интернет браузър, кликания и показвания по време на вашето посещение и използване на нашия уебсайт се обработват с цел персонализиране и уведомяване за рекламите, които са подходящи за вас, на нашия уебсайт.

Ваша отговорност е да гарантирате, че личните данни, които предоставяте на Prinzhorn, са предоставени правилно и че личните ви данни остават точни и актуални. Prinzhorn, с изключение на груба небрежност или противозаконно намерение, не носи отговорност за грешки, последици или дейности, предприети в резултат на неточна или непълна информация, която ни предоставихте.

Цели на обработката на лични данни

Личните данни се обработват от Prinzhorn въз основа на едно или повече от изискванията за обработване на лични данни, посочени в членове 5 и 6 от ЗЗЛД, в съответствие с принципите за обработване на лични данни, посочени в член 4 от ЗЗЛД. Всички дейности по обработване на лични данни, извършвани от Prinzhorn, отговарят и на задълженията, съгласно всички съответни законодателни актове, по-специално в ЗЗЛД, Кодекс на труда № 4857 и Закон за социалното и общото здравно осигуряване № 5510 и Закон за отчитане на идентификацията № 1774. Съгласно изискванията за обработване на лични данни и целите, изброени в членове 5 и 6 от ЗЗЛД, вашите лични данни се обработват в рамките на легитимни интереси и за целите на оценяване на кандидатури за работа, изпълнение на процедурата за кандидатстване за работа, кандидатстване за съществуващи работни позиции в Prinzhorn, съпоставяне на вашите данни, предоставени в кандидатурата ви за работа, с настоящите ни свободни позиции в Prinzhorn и предлагането ви за бъдещи позиции, подходящи за вас, оценяване на допустимостта за работа в Prinzhorn, съобщаване на нашите процедури за набиране и подбор, сключване и изпълнение на договора, проверка на данните, които сте предоставили във формуляра за кандидатстване, чрез провеждане на интервю и провеждане на тест, изпращане на електронна поща за актуални свободни работни места, въз основа на създадения от вас профил, или предоставяне на информация, относно кандидатурите за работа, персонализиране на сигналите, които ви устройват, и съобщаването им на нашия уебсайт, изпълнение на законови задължения и осъществяване на дейностите на Prinzhorn, при условие че това не нарушава вашите основни права и свободи.

Вашите лични данни не се обработват за никакви други цели, освен за целите на информирането ви за процесите на набиране на персонал, провеждането на процеса на кандидатстване, други употреби, които са необходими, във връзка с процеса на онлайн кандидатстване и за целите на задължителната официална отчетност, както и за целите, посочени по-горе, съгласно предоставената ви информация.

В допълнение, вашите лични данни могат да бъдат обработвани от Prinzhorn въз основа на профила, който сте създали за кандидатстването си за работа, с цел изпращане на електронно съобщение с информация за наличните позиции. В допълнение, когато посещавате нашия уебсайт, се обработват данни като вашия IP адрес, категория на устройството, информация за браузъра, с цел персонализиране на уебсайта и даване на приоритет на подходящите за вас позиции за работа. В допълнение, вашите лични данни могат да бъдат обработвани анонимно с цел измерване и анализ на отговорите на бизнес възможностите, които предлагаме в Prinzhorn, и за провеждане на вътрешнофирмени отчети и статистически проучвания.

Прехвърляне на данни

Прехвърлянето на лични данни в рамките на Prinzhorn е предмет на задължителни фирмени указания за защита на данните и е в съответствие с ЗЗЛД и вторичното му законодателство.

Ако такова международно прехвърляне на данни се извършва в държава с различна система за защита на данните, Prinzhorn ще гарантира, че международното прехвърляне на данни няма да повлияе отрицателно на нивото на защита на вашите лични данни. Ако е необходимо, Prinzhorn ще ви информира за допълнителни подробности, относно международното прехвърляне на данни.

В рамките на процеса на кандидатстване ще бъдете помолени да изберете една от следните възможности:

- Всички представители на компанията, които управляват процеса на набиране на персонал в световен мащаб
- Всички представители на компанията, които отговарят за набирането на персонал в моята страна на пребиваване
- Само представители на компанията, които управляват работните места, за които кандидатствам.

Ако кандидатът избере "Всички представители на Prinzhorn, които набират персонал в световен мащаб", кандидатът потвърждава, че личните му данни ще бъдат предадени извън държавата му на произход и ще бъдат достъпни за всички представители на Prinzhorn, които набират персонал в различните държави, в които се намира Prinzhorn (напр. ЕС или Русия), за целите, посочени в настоящото уведомително писмо, след вашето изрично съгласие.

Ако кандидатът избере "Всички представители на компанията, отговарящи за набирането на персонал в моята страна на пребиваване" от горните опции, вашите лични данни ще бъдат предадени на компаниите на Prinzhorn във вашата държава, въз основа на вашето изрично съгласие. В този случай, Prinzhorn предприема всички видове технически и административни мерки, за да гарантира сигурността на данните, и сключва необходимите споразумения за прехвърляне на данни.

Prinzhorn ще осигури подходящи мерки за сигурност и валидни механизми за предаване и обработка на данните на кандидатите в локациите на Prinzhorn в различните държави, в които извършва дейност. По време на процеса на набиране на персонал, вътрешната информация е достъпна само за служителите на Prinzhorn, които участват в процеса на набиране на персонал. Ако се извършва международен трансфер на данни от държава Турция към получател в държава с различен режим на защита на данните, ние гарантираме, че този международен трансфер на данни не оказва отрицателно въздействие върху нивото на защита на вашите лични данни.

В допълнение, вашите лични данни могат да бъдат предоставяни на служители на правоприлагащите органи, законно упълномощени публични органи за целите на

изпълнение на законови задължения в рамките на изискванията за обработване на лични данни и целите, посочени в член 8 и 9 от ЗЗЛД.

В допълнение, вашите лични данни ще бъдат предадени на SuccessFactor, който пребивава в чужбина (облачно базирана система, създадена с цел по-добро подпомагане на екипите на Prinzhorn Talent Teams при провеждането на дейности по набиране на персонал), който действа като обработващ лични данни въз основа на вашето изрично съгласие.

Методи и правно основание за събиране на вашите лични данни

Личните данни се събират по електронен път от Prinzhorn директно чрез вас, чрез профила, който сте създали в системата, намиращ се в раздел "Кариера" на нашия уебсайт, и чрез кандидатурите за работа, които съответно сте подали, с цел сключване и изпълнение на трудов договор. Личните данни, в рамките на условията и целите за обработване на лични данни, посочени в чл. 5 и 6 от ЗЗЛД, могат да бъдат обработвани и предавани за целите, посочени по-долу, при условие че не се нарушават основните права и свободи на засегнатото лице. Личните данни, обработвани от Prinzhorn, могат да бъдат обработвани чрез актуализиране по време на актуализирането на вашия профил или кандидатура за работа от вас, докато вашият профил съществува.

Бисквитки

Нашият уебсайт използва сесийни бисквитки. Сесийните бисквитки са малки текстови файлове, които се записват на вашия компютър или мобилно устройство чрез нашия уебсайт. Бисквитките за сесии позволяват да се запомнят вашите действия и предпочитания в уебсайта. Благодарение на тези бисквитки, информацията ви се запомня, когато посещавате уебсайта по-късно. Винаги можете да проверите или изтриете тези бисквитки от настройките на браузъра, който използвате. В случай че изтриете тези бисквитки, предпочитанията ви няма да бъдат автоматично запомнени и може да се наложи да влезете отново в сайта. Бисквитките на уебсайта обработват данни за следните цели, както и за целите на сключването и изпълнението на договора и поради съобразяване с основанието за легитимен интерес:

Съхраняване на вашите предпочитания и настройки

Възрастова проверка за вход,

Анализ на сайта

Чрез "бисквитките" се събират данни за вашия IP адрес, данни за възрастта ви (вашата рождена дата), идентификатор на "бисквитка", вашия браузър, езикови настройки, уебсайта, от който сте дошли, и уебсайта, който посещавате, както и връзките, върху които кликвате, докато използвате уебсайта.

Сигурност на данните

Ние се грижим за защитата на поверителността и сигурността на всички лични данни, които се обработват в Prinzhorn. В съответствие с това, Prinzhorn предприема всички необходими технически и административни мерки за сигурност, за да се предпази от

рисковете от неоторизиран достъп, повреда, загуба или разкриване на лични данни. В този контекст се предприемат всички видове технически и административни мерки и се осигурява необходимата инфраструктура от Prinzhorn за сигурността на кариерната база данни, в която се подава заявлението. В допълнение, вие също имате важна роля в опазването на сигурността на данните и не трябва да споделяте профила и паролата си с други лица и трябва да използвате правилната процедура за влизане в системата.

В допълнение, винаги можете да изтриете своя профил в Prinzhorn. Ако не актуализирате профила си, профилът ви ще бъде унищожен след 2 години. В същото време, след приключване на процеса по набиране на персонал, вашият профил ще бъде унищожен отново след 2 години, като се вземат предвид нашите периодични процеси на унищожаване.

Права на субекта на лични данни, изброени в член 11 от ЗЗЛД:

Като субект на лични данни, можете да подадете своето искане, относно правата си на адрес dataprotection@prinzhorn-holding.com. Prinzhorn ще обработи искането във възможно най-кратък срок и най-късно в рамките на 30 (тридесет) дни, в зависимост от естеството на искането. Ако транзакцията изисква допълнителни разходи, ние ще ви начислим такса по тарифата, определена от турския орган за защита на данните. На реалните лица, чиито лични данни се обработват, се предоставят следните права съгласно член 11 от ЗЗЛД:

- Право да знаят дали се обработват лични данни,
- Право да получи отговор, дали личните му данни са били обработени,
- Право да научи целта на обработването на личните данни и дали личните данни се използват в съответствие с целта,
- Право да знае кои са третите страни, на които се предават лични данни в страната или в чужбина,
- В случай че личните данни са непълни или неправилно обработени, правото да поиска тези лични данни да бъдат коригирани и да уведоми за извършената в този контекст операция третите страни, на които са предадени личните данни,
- Право да поиска изтриване или унищожаване на личните данни, в случай че причините за тяхното обработване са отпаднали, въпреки че те са били обработвани в съответствие с разпоредбите на ЗЗЛД и други съответни закони, и да поиска извършената в този контекст сделка да бъде съобщена на третите страни, на които са били предадени личните данни,
- Право на възражение срещу обработването изключително с автоматични средства на неговите лични данни, което води до неблагоприятни последици за субекта на данните,

Право да поиска обезщетение за вредите, произтичащи от незаконното обработване на личните му данни.

Украйна: 5 години

- Допълнение към Раздел 4: Изрично се умолявате да се въздържате от предаване на чувствителни данни посредством платформата. Това конкретно включва информация

за расов, етнически или национален произход, политически мнения, убеждения от религиозен или друг характер, членство в политически партии и/или организации, в съюзи, в религиозни общности или в неправителствени организации с идеологическа ориентация, здравословното ви състояние, сексуалния ви живот, биометрични и генерични данни, каквито и да било свързани с наказателни нарушения, извършени от или наказателни присъди срещу физическо лице, каквито и да било данни за ограничителни заповеди, издадени срещу физическо лице, данни за мерки, предприети срещу физическо лице въз основа на украинското законодателство за оперативни свързани с разследване работи, данни за употреба на насилие от какъвто и да било вид срещу физическо лице и данни за посетени местоположения и/или маршрути, по които е пътувало физическо лице. Prinzhorn си запазва правото да не обработва такива данни.

- Допълнение към Раздел 8: Използване на данни от дружества с местонахождение извън Украйна: ако кандидатствате за работа в дружество, базирано в Украйна, но данните ви също така се обработват от група дружества, базирани извън Украйна (като Австрия или Германия), ще вземем мерки за осигуряване на подходящо ниво на защита на такива лични данни в съответствие с украинското законодателство за защита на личните данни; в допълнение към това, осигуряваме също така, че съответните лични данни се използват единствено за целта, за която се събират.
- Права на субекта на данните: имате следните права във връзка с личните ви данни:
 - Правото да знаете източника на събирането на данните, местонахождението на личните ви данни, целта на обработването им, местонахождението и/или местожителството (регистрацията) на администратора или обработващия тези лични данни, или правото да дадете съответно пълномощно на оторизираните лица да получат такава информация, освен в предвидените от закона случаи;
 - Правото да получите информация за условията за достъп до личните данни, по-специално информация за трети страни, които получават личните ви данни;
 - Правото на достъп до личните ви данни;
 - Правото да получите отговор дали се обработват личните ви данни, както и да получите съдържанието на личните ви данни в рамките на 30 дни след получаване на искането при условие, че няма законови изисквания за противното;
 - Правото да изпратите обосновано искане до администратора, за да възразите срещу обработването на личните ви данни;
 - Правото да подадете обосновано искане, за да получите модификацията или унищожаването на личните ви данни от администратор на или обработващ тези лични данни, ако те се обработват незаконно или са неточни;
 - Правото да защитите личните си данни от незаконно обработване и случайна загуба, унищожаване, увреждане поради преднамереното им прикриване, не предоставяне или забавено предоставяне на тези данни, както и защита срещу предоставянето на информация, която е неточна или, която накърнява честта, достойнството или бизнес репутацията на физическо лице;
 - Правото да подадете оплаквания за обработването на личните ви данни до Комисаря по правата на човека при Украинския Парламент или в съда;



- Правото за предприемане на законни защитни мерки в случай на нарушение на законите за защита на личните данни; Когато се дава декларация за съгласие, правото за ограничаване на обработването на личните ви данни посредством резервации;
- Правото за оттегляне на съгласието за обработване на лични данни;
- Правото на получаване на информация за процеса в случай на автоматично обработване на лични данни;
- Правото на защита срещу автоматизирани решения, които имат законови последствия за вас.